

Согласовано
Председатель профкома:
Касаткина О.В. Касаткина
Протокол № 12 от 19.06.2023г.

Утверждаю
Директор школы:
Жаренова Г.В. Жаренова
Приказ № 117 от 19.06.2023г.



Положение о конфликте интересов в МОУ Иванковской СШ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МОУ Иванковской СШ и иных локальных актов МОУ Иванковской СШ (далее – ОО).

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ОО в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ОО вне зависимости от занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в школе осуществляется в соответствии с принципами:

- а) приоритетности применения мер по предупреждению коррупции;
- б) обязательности раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- в) индивидуального рассмотрения и оценки репутационных рисков для ОО при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- г) конфиденциальности процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- д) защиты работников ОО от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником ОО и урегулирован (предотвращен).

3. Обязанности работника МОУ Иванковской СШ в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

- 3.1. Работник ОО при выполнении своих должностных обязанностей обязан:
- руководствоваться интересами ОО без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
 - избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
 - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
 - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник ОО при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности образовательной организации или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами ОО.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МОУ Иванковской СШ

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в ОО.

4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается локальным нормативным актом МОУ Иванковской СШ (Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов в МОУ Иванковской СШ, утвержденный приказом по школе).

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МОУ Иванковской СШ

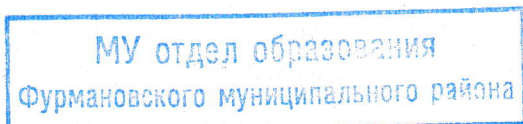
5.1. Работники ОО обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в ОО может быть урегулирован следующими способами:

- ограничение доступа работника ОО к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника ОО или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника ОО;
- перевод работника ОО на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника ОО от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МОУ Дуляпинской ОШ;
- иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника ОО, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам образовательной организации.

Принято на общем собрании
работников школы
Протокол № 3 от 19.06.2023г.



рег № 6 от 19.06.2023